

|  |
| --- |
| **Angaben zum Betrieb:** |
| ***Offizieller*** ***Firmenname******(der angegebene Name wird auf die Urkunde gedruckt)*** |       |
| ***Adresse*** |       | ***Ansprechperson*** |       |
| ***PLZ und Ort*** |       | ***Telefonnummer*** |       |
| ***Homepage*** |       | ***Mail*** |       |

|  |
| --- |
| **Daten zu den Beschäftigten (ohne Lehrlinge):****Beschäftigte im Betrieb** |
| **Anzahl der Beschäftigten gesamt :** **männlich:** **weiblich:**  | **Davon Beschäftigte mit Beeinträchtigung, mit oder ohne Einstufung :** **männlich:** **weiblich:**  |

|  |
| --- |
| **Details pro Person mit Beeinträchtigung (füllen Sie bitte möglichst für alle Personen aus, maximal 15):** **\*zum Pkt Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung: Bitte Angabe von Verantwortung im Aufgabenbereich, in einer Schlüsselposition, als Führungskraft etc.** |
| ***Person 1*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:       |
| ***Person 2*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 3*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 4*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 5*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Person 6*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:       |
| ***Person 7*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 8*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 9*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 10*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 11*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 12*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 13*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 14*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |
| ***Person 15*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring  |
| Aktuelles Alter:       | Eintrittsjahr:       | Arbeitszeit/Woche in Stunden      |
| Konkrete Tätigkeiten und Verantwortung:      |

|  |
| --- |
| **Daten zu den Lehrlingen:****Lehrlinge im Betrieb** |
| **Lehrlinge gesamt:**  | **Davon Lehrlinge mit Beeinträchtigung, mit oder ohne Einstufung** **Männlich:** **weiblich:**  |
| **Details pro Lehrling mit Beeinträchtigung (füllen Sie bitte möglichst für alle Personen aus, maximal 10):** |
| ***Lehrling 1*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 2*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 3*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 4*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 5*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 6*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 7*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 8*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 9*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |
| ***Lehrling 10*** | [ ]  männlich[ ]  weiblich | [ ]  Einstufung ab 50 %[ ]  Einstufung unter 50 %[ ]  Sonderpädagogischer Förderbedarf[ ]  nicht eingestuft | ***Individuelle Adaptierungen***[ ]  technische Adaptierung[ ]  organisatorische Adaptierung[ ]  Mentoring |
| Aktuelles Alter:       | Lehrjahr:      Lehrberuf:       | [ ]  Teilqualifizierung[ ]  verlängerte Lehre[ ]  Lehre |

|  |
| --- |
| **Allgemeines zum Lehrlingswesen in Ihrem Betrieb:** |
| Sind Sie ein Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb? | [ ]  ja[ ]  nein | Haben Sie regelmäßig Kontakt zu(r) unterstützen-den Einrichtung(en)? | [ ]  ja[ ]  nein |
| Gibt es Förderunterricht/eigene Schulungen für **alle** Lehrlinge? | [ ]  ja[ ]  nein | Gibt es detaillierte Ausbildungspläne, regelmäßige inhaltliche Feedbackgespräche für **alle** Lehrlinge? | [ ]  ja[ ]  nein |
| **Besondere Aktivitäten im Betrieb im Rahmen des Lehrlingswesens:** |
|       |

|  |
| --- |
| **Schnuppern/Praktikum/Volontariat:** |
| Stellen Sie Plätze für Menschen mit Beeinträchtigung und/oder sonderpädagogischem Förderbedarf zur Verfügung? | [ ]  ja[ ]  nein | Haben Sie in den letzten 12 Monaten Plätze zum Schnuppern/Praktikum/Volontariat für Menschen mit Beeinträchtigung und/oder sonderpädagogischem Förderbedarf zur Verfügung gestellt? | [ ]  ja[ ]  nein |

**Allgemeines**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Wird die Einstellungspflicht aktuell erfüllt? | [ ]  ja[ ]  nein | Wenn nein, bitte geben Sie die Entwicklung der Beschäftigtenzahl von begünstigt behinderten Personen der letzten 5 Jahre bekannt! | Jahre:1:      2:      3:      4:      5:       |
| Gibt es ein Unternehmensleitbild?Wenn ja, ist Inklusion/Integration darin verankert? | [ ]  ja[ ]  nein[ ]  ja[ ]  nein | Gibt es im Betrieb Maßnahmen zur persönlichen und fachlichen Qualifizierung für **alle** Beschäftigten? | [ ]  ja[ ]  nein |
| Gibt es im Betrieb gemeinsame Aktivitäten/ Veranstaltungen für **alle** Beschäftigten? | [ ]  ja[ ]  nein | Finden in Ihrem Betrieb Mitarbeiter:innengespräche undTeamgespräche statt? | [ ]  ja[ ]  nein |
| Bieten Sie Schulungen/Maßnahmen zur Sensibili-sierung zum Thema Beeinträchtigung an?  | [ ]  ja[ ]  nein | Gibt es im Betrieb gesundheitsfördernde Maßnahmen für **alle** Beschäftigten? | [ ]  ja[ ]  nein |
| Mit welchen Institutionen/Einrichtungen arbeiten Sie zusammen, wenn Sie Fragen zum Thema Arbeit und Beeinträchtigungen haben?      |
| Beispiele für gelebte Inklusion in Ihrem Betrieb:      |
| Warum hat Inklusion in Ihrem Betrieb einen hohen Stellenwert?      |
| Statement der Geschäftsführung, was Inklusion für den Betrieb bedeutet(max. 150 Zeichen/mit Leerzeichen – das Statement wird auch für die Präsentation bei der Veranstaltung verwendet) |

Die erhobenen Daten werden zweckgebunden für diesen Fragebogen verwendet und nicht an Dritte weitergegeben.

**Wir bedanken uns für Ihr Engagement!**

**Eine Initiative von**



**in Kooperation mit**



**unter der Mitwirkung von**

****  









****



****

****